



Open Badges



Open Badges

.....

Reconnaître et valoriser
les compétences informelles grâce au numérique



L'Open Badges, une réponse aux besoins de valorisation des compétences individuelles et collectives

L'éducation formelle (école, université, formation continue) ne représente qu'une fraction des apprentissages assimilés tout au long d'une vie, dont la plupart ne sont pas reconnus. La majorité de nos expériences s'acquière, en effet, grâce aux expériences du quotidien : loisirs, engagements (sociaux ou politiques), vie familiale... Si les contextes d'apprentissage sont multiples, il reste difficile de faire reconnaître les compétences, savoir-faire, et savoir-être qu'on y développe.

Emploi, économie, écologie, démocratie... Les défis à relever par nos sociétés sont nombreux. Pour y parvenir, elles doivent pouvoir s'appuyer sur l'expertise et la motivation de leurs populations. Pour les individus, l'enjeu consiste à pouvoir mobiliser leurs connaissances et compétences, à s'adapter quel que soit l'environnement et à développer leur pouvoir d'agir et de se relier entre eux.

Le monde professionnel d'aujourd'hui implique d'exercer des activités toujours plus nombreuses. Les carrières sont de moins en moins linéaires, et les compétences transverses – pensée critique, créativité, communication, collaboration – se révèlent essentielles.

Qu'est-ce qu'un Open Badge ?

Un Open Badge est une image numérique contenant un certain nombre d'informations, ou métadonnée : le nom du badge, l'identité du récepteur du badge (personne ou structure), celle de l'émetteur, les critères et les preuves justifiant son attribution, la description de ce qu'il recouvre... Il constitue une déclaration numérique vérifiable et infalsifiable, et peut être vu comme une marque de confiance entre celui qui l'émet et celui qui le reçoit.



Pour quels usages ?

éducation

Dans le domaine de l'éducation (établissements d'enseignement, centres de formation formels et non formels...), les Open Badges permettent de personnaliser les apprentissages, de valoriser les engagements en dehors de la salle de classe (délégué, professeur principal...) et de compléter le système d'évaluation par une dynamique de reconnaissance au service des apprenants, des enseignants et du personnel des établissements.

société

Dans la vie en société, les Open Badges valorisent les pratiques sportives et culturelles, le bénévolat, les actions de formation réalisées dans des espaces d'innovation (FabLab, LivingLab...), en ligne (MOOC, applications...) ou dans le cadre de programmes spécifiques (« villes apprenantes »).

emploi

Dans le domaine de l'emploi, les Open Badges peuvent favoriser l'orientation, le recrutement et l'intégration et également améliorer la gestion des talents et le développement professionnel des salariés.



Notre objectif

Aider et accompagner les citoyens dans la reconnaissance et la valorisation de leurs compétences, pour qu'ils puissent développer leur pouvoir d'agir individuel et collectif et trouver leur place dans un réseau de compétences et de confiance.

Les deux axes de notre action

Axe territorial

Impulser et favoriser des dynamiques autour des Open Badges, au niveau des métropoles, des départements et des régions :

- **En accompagnant les fédérations départementales ou unions régionales** dans le lancement et l'animation d'écosystèmes Open Badges ;
- **En formant les associations, les salariés et les élus** de la Ligue de l'enseignement dans le cadre du Plan national de formation ;
- **En mettant à disposition des outils et ressources.**

Axe thématique

Collaborer avec des partenaires institutionnels (régions, ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, Délégation à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP), Pôle emploi, France compétence...) afin d'inscrire durablement les écosystèmes de badges dans les pratiques (service civique, Bafa/BAFD, mobilité européenne, insertion dans l'emploi...) :

- **En badgeant les pratiques dans les territoires** pour faire émerger des repères/référentiels dynamiques à l'échelle nationale ;
- **En organisant des espaces de travail** réunissant des experts institutionnels afin d'harmoniser leur reconnaissance par d'autres personnes ou organismes (endossement).



Quels bénéfices pour les individus et les organisations ?

Pour un individu, jeune

ou adulte, le badge numérique :

- Contribue à travailler son capital confiance ;
- Complète un diplôme, valorise tout son potentiel (engagement, pratique sportive...);
- Permet de rejoindre une communauté partageant les mêmes centres d'intérêt...

Pour un jeune volontaire

en service civique, le badge numérique :

- Aide dans la progression de sa mission (objectifs de son projet d'avenir, auto-évaluation...);
- Valorise des compétences-clés (créativité, communication, curiosité...), transversales (esprit d'équipe, solidarité...), ou propres à la mission (formation civique et citoyenne, participation à une manifestation...);
- Peut venir en appui d'une évaluation par compétences...

Pour un organisme

ou une association,

le badge numérique :

- Valorise les compétences de la structure ;
- Rend visibles ses actions menées sur le territoire ;
- Permet de créer des passerelles avec les acteurs locaux ou les acteurs de l'accompagnement et de l'inclusion...

Pour un employeur,

le badge numérique :

- Permet de constituer des CV numériques ;
- Aide au repérage des compétences d'un territoire ;
- Constitue un registre des compétences de son organisation...



Témoignages

Job bridge



Ce projet européen (Erasmus+), dont la Ligue de l'enseignement est partenaire, vise à faciliter la validation, auprès d'employeurs potentiels, de compétences acquises grâce à une expérience d'engagement.



L'Open Badge est un outil ludique et partagé qui permet de rendre visible l'invisible. Grâce à lui, les bénéficiaires prennent conscience de leur potentialité et de leurs compétences. En tant qu'acteur du dispositif, l'intérêt de cet outil est qu'il nous amène à repenser notre posture d'accompagnateur et nos pratiques pour faire reconnaître les compétences des bénéficiaires. L'Open Badge est un outil qui sert le projet de la Ligue de l'enseignement dans la valorisation des parcours de nos publics.»

Pauline M.,
Ligue de l'enseignement
Normandie

12 parcours sans couture



Dans le cadre de l'appel à projets « 100 % inclusion, la fabrique de la remobilisation », la Ligue de l'enseignement et ses partenaires portent, depuis 2019, le projet « 12 parcours sans couture » pour 400 personnes dans quatre territoires d'expérimentation (métropoles de Nantes et de Tours et deux territoires franciliens). Ce projet vise à inventer de nouvelles façons d'accompagner les personnes les plus éloignées du marché du travail afin de favoriser leur retour à la formation ou à un emploi durable.



Dans le cadre de ce dispositif, beaucoup de personnes ont vécu des parcours (scolaire, professionnel) traumatisants et ont du mal à reconnaître leur talent. Le badge peut justement contribuer à la reconstruction d'une identité positive, avec l'idée que les autres peuvent aider à cette reconstruction. Renvoyer à une personne quelque chose qu'elle a réussi s'avère très puissant pour structurer la reconnaissance de ses compétences et pour lui donner, aussi, l'envie d'apprendre et de se former.»

Johann P.,
Agence nouvelle
des solidarités actives



« Badgeons les volontaires en service civique de la Ligue de l'enseignement »



Cinq territoires
[Pays de la Loire,
Nouvelle-Aquitaine,
Hauts-de-France,
Centre-Val de Loire

et Normandie] expérimentent
le déploiement d'Open Badges
spécifiques au service civique.



Le service civique constitue un temps d'apprentissage qui doit aider les jeunes à dessiner leur avenir personnel et professionnel. Grâce à cette démarche, les volontaires sont proactifs dans la construction de leurs badges et choisissent les compétences qu'ils veulent mettre en avant. Au-delà du service civique, les Open Badges favorisent la reconnaissance de l'engagement et contribuent à l'orientation et à l'employabilité des jeunes, notamment grâce à la mobilisation des acteurs du territoire : services de l'État, entreprises, associations, organismes de formation... »

Rita S.,
Ligue de l'enseignement
Nouvelle-Aquitaine

Open Badges

Reconnaître et valoriser les compétences informelles grâce au numérique

Laique et indépendante, la Ligue de l'enseignement réunit des hommes et des femmes qui agissent au quotidien pour faire vivre la citoyenneté en favorisant l'accès de tous à l'éducation, la culture, les loisirs ou le sport.

Des centaines de milliers de bénévoles et plusieurs milliers de professionnels se mobilisent, partout en France, au sein de plus de 25 000 associations locales et d'un important réseau d'entreprises de l'économie sociale.

Tous y trouvent les ressources, l'accompagnement et la formation nécessaires pour concrétiser leurs initiatives et leurs projets.

Tous refusent la résignation et proposent une alternative au chacun pour soi.

Rejoignez-nous...

www.laligue.org

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux :

